



FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES
ANDALUZAS DE MAYORES

Nota de prensa

Sevilla, 23 de febrero de 2026

No faltan trabajadores en la dependencia: faltan salarios y condiciones laborales dignas

FOAM advierte de que la oferta de 160.000 empleos a migrantes regularizados no resolverá el déficit de personal mientras los salarios sigan por debajo del SMI, persista la precariedad estructural del sector y continúe la infrafinanciación del sistema.

La **Federación Empresarial de la Dependencia (FED)** ha anunciado su disposición a ofrecer hasta 160.000 empleos en el sector de la dependencia a personas migrantes que serán regularizadas en el marco de la medida extraordinaria anunciada por el Gobierno, condicionando esta incorporación a un plan urgente de formación y acreditación profesional.

Desde la **Federación de Organizaciones Andaluzas de Mayores (FOAM)** consideramos que esta propuesta, aun reconociendo la importancia de la formación, **no aborda las causas estructurales reales del déficit de profesionales** en el sistema de cuidados de larga duración: salarios base insuficientes, precariedad laboral crónica, elevada rotación de personal y una infrafinanciación pública persistente.

Sin corregir estos factores, la creación de empleo anunciada corre el riesgo de convertirse en una **respuesta coyuntural** que no resolverá el problema de fondo y perpetuará un modelo laboral y asistencial frágil.

El problema no es solo formativo: es laboral y estructural

La FED sostiene que “regularizar no equivale automáticamente a profesionalizar”. FOAM comparte que la formación es imprescindible para garantizar la calidad asistencial y la seguridad de las personas atendidas. Sin embargo, **el sector no adolece principalmente de falta de cualificación, sino de falta de empleos dignos y estables.**

El **VIII Convenio Marco Estatal de la Dependencia**, actualmente prorrogado mientras se negocia el IX, establece **salarios base de convenio en torno a 1.146–1.160 euros brutos mensuales en 14 pagas para las categorías de atención directa**, cuantías que se sitúan por debajo del Salario Mínimo Interprofesional vigente en 2026 (1.221 euros brutos mensuales en 14 pagas).

En concreto:

- **Gerocultores y auxiliares de residencias:** salario base de **1.160 euros brutos mensuales**.
- **Auxiliares de ayuda a domicilio:** salario base de **1.146–euros brutos mensuales**, con una elevada incidencia de **jornadas parciales y contratos inestables**.

Las retribuciones pueden incrementarse mediante complementos variables (nocturnidad, festivos, antigüedad), pero estos **no forman parte del salario base estructural**, no están garantizados y **no compensan la elevada exigencia física y emocional del trabajo de cuidados**.

Turnos rotatorios, sobrecarga asistencial, ratios insuficientes y un fuerte desgaste emocional explican que en numerosos centros la rotación supere el 30 %, con trayectorias profesionales muy cortas. **Incorporar**

nuevas personas sin mejorar las condiciones laborales solo acelerará el abandono del sector, incluso tras procesos de regularización administrativa.

Infrafinanciación: el núcleo del problema

El sistema de atención a la dependencia en España destina en torno al **0,8 % del PIB**, una cifra claramente inferior a la de los países del entorno europeo y muy alejada de los estándares necesarios para garantizar un sistema suficiente, estable y de calidad.

La **Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal** establece un marco de corresponsabilidad financiera entre la Administración General del Estado y las comunidades autónomas. Sin embargo, tras casi dos décadas de vigencia, **la aportación estatal se mantiene muy por debajo de una financiación equilibrada**, trasladando la mayor carga económica a las comunidades autónomas y a las familias.

Esta infrafinanciación limita de forma directa la capacidad del sistema para mejorar salarios, reforzar plantillas, reducir listas de espera y garantizar estabilidad profesional.

Calidad asistencial y estabilidad del sistema

Según los últimos datos del **IMSERSO/SAAD**, a 31 de enero de 2026 había 265.705 personas en lista de espera en el sistema de dependencia, incluyendo 155.177 con derecho reconocido, pero sin prestación efectiva. Estas cifras reflejan un sistema tensionado que no puede sostenerse sin plantillas estables y suficientemente dimensionadas.

La falta de estabilidad de las plantillas no es un problema corporativo, sino una cuestión que **impacta directamente en la continuidad de los cuidados, la calidad asistencial y la seguridad de las personas mayores**, especialmente en un contexto de envejecimiento acelerado de la población.

Exigencias de FOAM

Desde FOAM reclamamos que cualquier política de ampliación de empleo en el sector vaya acompañada de **reformas estructurales reales**, entre ellas:

- **Cumplir el principio de corresponsabilidad financiera** y avanzar hacia una financiación estatal del sistema que se aproxime al 50 % del gasto total, conforme a la ley.
- **Incrementar la inversión pública hasta, al menos, el 1,58 % del PIB en 2026**, como paso imprescindible para alcanzar progresivamente el objetivo del **2 % del PIB** y garantizar la sostenibilidad del sistema.
- **Revisar al alza los salarios base en el IX Convenio Estatal de la Dependencia**, situándolos claramente por encima del SMI y reconociendo económicamente la penosidad y la carga emocional del trabajo de cuidados.
- **Mejorar ratios y condiciones laborales**, reduciendo la sobrecarga estructural que alimenta la rotación del personal.

Mientras el Estado no refuerce de manera decidida su responsabilidad financiera en el sistema de dependencia, **cualquier anuncio de creación masiva de empleo será insuficiente**: sin financiación adecuada y condiciones laborales dignas, el sistema seguirá tensionado y **las personas mayores continuarán soportando las consecuencias**.

Más información:

FOAM – Federación de Organizaciones Andaluzas de Mayores
954 29 30 48 foam@foam.es <https://foam.es>